**PROJECT 2 – FEEDBACKFORMULIEREN** (van alle leden van de projectgroep  
(project 2)

**Duygu Atlas**

Feedbackformulier

Tips/ Tops

Groep: IC-INF-1A

**Wouter Wesseling – Projectleider**

Tips:

Ik heb gemerkt dat je soms wat snel afgeleid kan raken.

Dit geeft mij het gevoel dat je met je gedachten vaak ergens anders zit.

Als gevolg lever je minder snel je werk in.

Tops:

Ik heb gemerkt dat je communicatief sterk bent en dat je geneigd bent om vragen te stellen bij onduidelijkheden.

Dit zorgt ervoor dat misverstanden voorkomen worden, wat fijn is voor zowel jezelf als anderen.

Ga zo verder.

**Thijs Arkes – Vice-Projectleider**

Tips:

Ik heb gemerkt dat je snel afgeleid raakt.

Dit geeft mij het gevoel dat je even geen motivatie hebt in het maken van je opdrachten.

Als gevolg heb je soms wat moeite met het op tijd inleveren van opdrachten.

Tops:

Ik heb gemerkt dat je initiatief toont

Dit geeft mij het gevoel van dat je geïnteresseerd bent met dingen waar andere mensen mee bezig zijn.

Als gevolg leer jij samen met je teamgenoot nieuwe vaardigheden.

**Luke Boscher – Notulist**

Tips:

Ik heb gemerkt dat je soms overwerkt in het maken van projectopdrachten

Dit geeft mij het gevoel van dat jij geen rust neemt.

Als gevolg kan dat stress en vermoeidheid creëren.

Tops:

Ik heb gemerkt dat jij graag goede resultaten wilt inleveren

Dit geeft mij het gevoel van dat het project in goede handen ligt.

Als gevolg worden er betere resultaten ingeleverd.

**Dinand Rengers**

Feedbackformulier

Tips/ Tops

Dinand Rengers IC-INF-1A

 Groep: IC-INF-1A

**Wouter Wesseling – Projectleider**

Tips:

Ik heb gemerkt dat je soms wat snel afgeleid kan raken.

Dit geeft mij het gevoel dat je met je gedachten vaak ergens anders zit.

Als gevolg lever je minder snel je werk in.

Tops:

Ik heb gemerkt dat je moeiteloos kan communiceren met mensen

Dit geeft mij het gevoel dat je gemakkelijk met je mede teamgenoten kan omgaan, en de sfeer goed houdt.

Als gevolg is de algemene sfeer in de groep goed.

**Thijs Arkes – Vice-Projectleider**

Tips:

Ik heb gemerkt dat je snel afgeleid raakt.

Dit geeft mij het gevoel dat je even geen motivatie hebt in het maken van je opdrachten.

Als gevolg heb je soms wat moeite met het op tijd inleveren van opdrachten.

Tops:

Ik heb gemerkt dat je initiatief toont

Dit geeft mij het gevoel van dat je geïnteresseerd bent met dingen waar andere mensen mee bezig zijn.

Als gevolg leer jij samen met je teamgenoot nieuwe vaardigheden.

**Luke Boscher – Notulist**

Tips:

Ik heb gemerkt dat je soms overwerkt in het maken van projectopdrachten

Dit geeft mij het gevoel van dat jij geen rust neemt.

Als gevolg kan dat stress en vermoeidheid creëren.

Tops:

Ik heb gemerkt dat jij graag goede resultaten wilt inleveren

Dit geeft mij het gevoel van dat het project in goede handen ligt.

Als gevolg worden er betere resultaten ingeleverd.

**Duygu Atlas – Kwaliteitscontroleur**

Tips:

Ik heb gemerkt dat jij niet altijd je mening laat uiten, en dat je vaak stillig overkomt.

Dit geeft mij het gevoel dat jij je niet fijn voelt in de projectsfeer.

Als gevolg heb jij moeite om goed in het project te werken.

Tops:

Ik heb gemerkt dat jij een extreem creatief persoon bent.

Dit geeft mij het gevoel van dat jij met goede ideeën komt.

Als gevolg krijgen wij als projectteam meer perspectieven voor het project.

**Wouter Wesseling**

Luke:   
Tip:    
Ik heb gemerkt dat jij veel aan het praten bent   
Dit geeft mij het gevoel dat wij minder werk af krijgen   
Als gevolg zijn we later met inleveren   
Ik wens dat dit verbeterd word   
   
Top:

Ik heb gemerkt dat jij de zaakjes graag op orde hebt   
Dit geeft mij het gevoel dat jij goed bezig bent met school   
Als gevolg weet jij precies wat er nog gebeuren moet   
Ik wens dat jij dit blijf doen

Dinand:   
Tip:    
Ik heb gemerkt dat jij een snelle werker bent   
Dit geeft mij het gevoel dat alles snel af is    
Als gevolg verliezen we soms wat overzicht   
Ik wens dat je beter bijhoudt wat er al gedaan is    
   
Top:

Ik heb gemerkt dat jij een snelle werker bent   
Dit geeft mij het gevoel dat alles snel af is     
Als gevolg blijft het werk tempo van de groep hood   
Ik wens dat dit zo blijft

Thijs:   
Tip:    
Ik heb gemerkt dat jij een niet zo professionele houding hebt richting opdrachtgevers   
Dit geeft mij het gevoel dat we als groep minder serieus genomen worden   
Als gevolg komt er minder informatie vanuit de opdracht gever   
Ik wens dat deze houding gaat verbeteren   
   
Top:

Ik heb gemerkt dat jij goed om kan gaan met feedback   
Dit geeft mij het gevoel dat het goed binnen komt   
Als gevolg pas jij je snel aan   
Ik wens dat jij dit zo houd

Duygu:   
Tip:    
Ik heb gemerkt dat jij soms afwezig bent in de les   
Dit geeft mij het gevoel dat jij soms dingen mist   
Als gevolg weet je misschien niet zo goed wat je moet doen   
Ik wens dat je wat meer vraagt over het werk dat gedaan moet worden   
   
Top:

Ik heb gemerkt dat jij graag de dingen op orde hebt   
Dit geeft mij het gevoel dat jij de dingen goed op orde hebt   
Als gevolg heb jij alles op orde   
Ik wens dat de orde houd

Luke Boscher

Wouter

Tip:

Ik heb gemerkt dat jij je snel laat afleiden tijdens de les.

Dit geeft mij het gevoel dat jij minder werk afleverd dan dat je zou kunnen.

Als gevolg dat het werk later af is dan nodig.

Ik wens dat je minder afgeleid bent tijdens de les.

Top:

Ik heb gemerkt dat jij goed kan communiceren met de mensen om jou heen.

Dit geeft mij het gevoel dat jij altijd als eerste belangrijke vragen stelt en informatie bemachtigd.

Als gevolg dat de groep beter/sneller aan het werk kan.

Ik wens dat je zo door gaat.

Dinand

Tip:

Ik heb gemerkt dat jij graag met muziek op werkt in een attelier.

Dit geeft mij het gevoel dat jij niet altijd open staat voor overleg van het project.

Als gevolg dat het soms even duurt voordat de groep contact met jou kan leggen.

Ik wens dat jij je muziek op een volume doet waarbij jij de groep nog kan verstaan.

Top:

Ik heb gemerkt dat jij veel verstand hebt van het project.

Dit geeft mij het gevoel dat ik al mijn vragen bij jou neer kan leggen.

Als gevolg dat het werktempo een stuk hoger ligt binnen de groep.

Ik wens dat je zo door gaat.

Thijs

Tip:

Ik heb gemerkt dat jij niet altijd een serieuze houden hebt bij gesprekken met opdrachtgevers.

Dit geeft mij het gevoel dat de opdrachtgever ons minder serieus neemt.

Als gevolg dat de opdrachtgever een minder beeld krijgt van onze projectgroep.

Ik wens dat je je serieuzer gedraagt bij de

Top:

Ik heb gemerkt dat als jij feedback krijgt je er ook oprecht wat mee doet.

Dit geeft mij het gevoel dat de gegeven feedback helpt bij jou verbeteren.

Als gevolg dat jij beter werkt levert/ gedrag vertoont.

Ik wens dat je zo door gaat.

Duygu

Tip:

Ik heb gemerkt dat jij je zelf vaak afzondert van de groep.

Dit geeft mij het gevoel dat jij niet met ons wil samenwerken.

Als gevolg dat communicatie tussen de groep stroever verloopt dan nodig.

Ik wens dat jij jezelf meer met de groep mengt.

Top:

Ik heb gemerkt dat jij streeft naar het hoogste resultaat.

Dit geeft mij het gevoel dat jij geen kleine foutjes door de kwaliteitscontroles laat gaan.

Als gevolg dat we een beter resultaat leveren.

Ik wens dat je zo door gaat.